Преимущества работать с нами

<http://www.rublevski.by/index.php/2012-02-18-04-45-14/2012-02-18-05-39-56>

<http://www.actionclub.hk/index.php?option=com_content&view=article&id=3&Itemid=24>

Опыт и профессионализм, а так же техническая грамотность наших сотрудников является залогом качества. Мы владеем навыками работы с передовыми технологиями разработки, проектирования и внедрения автоматизированных систем. Каждый сотрудник стремится к совершенствованию и росту профессиональных навыков. Индивидуальный опыт и знания каждого сотрудника в комплексе позволяют новаторски решать нестандартные задачи, добиваться эффективных решений.

Психологический климат – одно из важнейших условий успешной командной работы.

Коллектив молодых, креативных, активных и позитивно мыслящих людей.

Работа в компании Hochland является частью нашей жизни, которую мы хотим сделать как можно более благополучной и полноценной. Представленные здесь Основные принципы работы в коллективе и управления персоналом являются базисом для долгосрочной и успешной совместной работы.

**Наше понимание процесса управления персоналом**

**Собственная инициатива**

**Информация и коммуникация**

**Инновационная культура**

**Наши отношения друг с другом**

**Конфликт, как шанс для решения проблемы**

**Наша задача – профессиональный рост и саморазвитие**

Эти принципы применяются для взаимодействия между коллегами всех отделов и всех уровней. Они являются объединяющими правилами, которым мы следуем. Для нас является важным то, что сотрудники разделяют наши ценности.

Хотите работать в инновационной и динамичной компании? Хотите быть частью нашего успеха?
Если ответ “да”, то свяжитесь с нами прямо сейчас!

**Социальные программы для сотрудников**

**Социальный пакет для сотрудников.

Корпоративный транспорт.**Компания Hochland заботится о своих сотрудниках. Здесь есть всё необходимое для плодотворной работы и хорошего самочувствия.
Учитывая тот факт, что производство и офис нашей компании находятся   в пос. РАОС Раменского района Московской области и добраться общественным транспортом к нам не просто, компания «Хохланд» организовала  доставку своих сотрудников корпоративным транспортом.
Это позволяет почувствовать ощутимую экономию времени и денежных средств . С первого дня работы при оформлении в отделе персонала новые сотрудники получают памятку с подробным описанием корпоративных маршрутов.
К настоящему времени действуют  7 маршрутов. Сотрудники компании, проживающие в Москве, Раменском, Жуковском, Коломне, Дубовой Роще, Бронницах, Рыболово, Рылеево и в других близлежащих населённых пунктах могут воспользоваться нашим корпоративным транспортом.

**Питание на заводе**
На нашем заводе работает столовая, где можно подкрепиться и днём и ночью. Основную часть стоимости обеда оплачивает  компания «Хохланд» и лишь 1/3 стоимости оплачивает сам сотрудник. В кафетерии за отдельную плату можно приобрести соки, минеральную воду, сладости и мороженое.

**Медицинское страхование.**
Каждый  сотрудник компании подлежит обязательному медицинскому страхованию в соответствии с действующим законодательством. Кроме того, за счет средств компании «Хохланд» осуществляется добровольное медицинское страхование сотрудников, успешно прошедших испытательный срок. Также сотрудники имеют возможность застраховать своих родственников по льготной цене.

**Негосударственное пенсионное обеспечение.**В соответствии с действующим Положением «О корпоративном пенсионном плане» за счет средств  компании осуществляется негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников в дополнение к государственному.

**Компенсационные выплаты по временной нетрудоспособности**.
В дополнение к  установленным государственным выплатам по больничному листу Компания осуществляет компенсационные доплаты по временной нетрудоспособности в соответствии с Положением о премировании, льготах и компенсациях.

**Сыр для сотрудников.**Чтобы быть настоящим  знатоком своего дела,  нужно  разбираться во всех тонкостях своей профессии и хорошо знать ассортимент выпускаемой продукции. В нашей компании существует хорошая традиция  - в начале каждого месяца каждый сотрудник бесплатно получает набор сыра.  Сырный комплект обычно состоит  из 4-6 единиц нашей продукции.

**Корпоративные мероприятия.**
Для повышения мотивации сотрудников  Хохланд Руссланд  ежегодно в нашей
компании  проводится конкурс под названием  «Лучший сотрудник года.»
Цель  данного мероприятия – поощрение наиболее достойных, по праву заслуживших это почётное звание работников.  Конкурс проводится один раз в год,  результаты объявляются на новогоднем празднике.
В качестве наград присуждаются две премии - первая премия, на которую номинируются не менее трёх претендентов  -  Путёвка  на Красное море для всей семьи.
Награждённые второй премией, обычно 15 человек,  получают прекрасную возможность  устроить ужин в ресторане или совершить культурный поход  в один из театров. Время и место победитель выбирает сам.

**Летний праздник.**В здоровом теле - здоровый дух! Такого правила придерживаются организаторы всевозможных спортивно-развлекательных мероприятий. Например, в ходе летнего праздника проводятся  конкурсы художественной самодеятельности,  формируются спортивные команды и устраиваются чемпионаты  по футболу, волейболу, водному футболу, стрельбе или пикники, включающие в себя всевозможные спортивно-развлекательные состязания. В летний период особой  популярностью среди сотрудников  производственных смен  пользуются выходы  на природу, непременно с шашлыками. Таким образом, компания cоздаёт  для своих сотрудников  все необходимые условия, чтобы проявить свои музыкальные, артистические способности, физическую подготовку и  реализовать себя в полной мере.